

今月の注目

SOGIハラって？

①SOGIハラとは

「SOGI」とは、SO(セクシャル・オリエンテーション)・・・性的指向（自分がどんな性別の人を好きになるか）
GI(ジェンダー・アイデンティティ)・・・性自認（自分の性別をどのように考えているか）
※LGBTを含み、LGBT以外の人にも共通するものとして「SOGI」の使用が進んでいます。
「SOGIハラ」とは⇒SOGIを理由として、①差別的呼称や言動、嘲笑 ②いじめ・暴力・無視 ③不当な異動や解雇 ④望まない性別での生活の強要 ⑤許可なく公表すること（アウティング） など。
※読み方は「ソジ・ソギ」
◇パワハラ防止措置の実施（令和2年6月（中小企業は令和4年4月）より義務化）
⇒パワハラ指針において、SOGIがパワハラに当たることが明記されている。
会社側のリスクとして、①セクハラ・パワハラ防止措置の実施義務違反 ②精神障害の発症による労災リスク ③社会的イメージ など。
◇対応策として⇒SOGIハラ禁止規定を設ける。（セクハラ・パワハラ・マタハラ以外のあらゆるハラスメントを禁止するなど）

②傷病手当金の支給期間の通算化

令和4年1月より傷病手当金の支給期間が変わりました。

<今まで>

支給開始日～1年6カ月間

<今回の改正>

支給開始日～通算して1年6カ月間

☆同一の傷病に限る。ただし、資格喪失後の継続給付の場合は従来の要件を満たす必要あり。

<事務所より>

地域のみさまざまに当事務所のことを知ってもらう為、1月11日に田村地方（田村市、田村郡）へチラシを折り込みました。その際、お祝いや激励のお言葉をいただき、改めてがんばっていこうと決意したところでございます。まだまだ駆け出しではありますが、今後ともよろしくお願いたします。



詳しくは当事務所までお気軽にお問合せ下さい

 えとう社会保険労務士・行政書士事務所

田村市船引町東部台三丁目4 3番地 ☎ 0247-82-6265
<https://www.eto-srgs.com/> Mail : info@eto-srgs.com