

教育訓練休暇給付金のご案内(R7/10~)

概要

在職中の労働者が教育訓練を受ける休暇期間に受給

- ◆ 雇用保険の「一般被保険者」が対象(×高年齢被保険者)
- ◆ 自発的に教育訓練受ける+事業主承認(×業務命令)
- ◆ 連続30日以上 of 休暇(無給)を取得(就業規則等に規定された休暇)

休暇期間中 → 「教育訓練休暇給付金」

(失業給付に相当する給付)

給付日数・給付日額等

雇用保険の加入期間に応じて給付日数が異なります。

給付日額は、原則休暇開始前6か月の賃金日額に応じて算定されます(失業給付の算定方法と同じです)。

<給付日数>

加入期間	5年以上10年未満	10年以上20年未満	20年以上
所定給付日数	90日	120日	150日

<支給額のイメージ>

額面月収	給付月額
350,000円	約195,000円

主な支給要件

- ・ 休暇開始前**2年間に12か月以上**の被保険者期間があること
(原則、11日以上 of 勤務実態がある月が被保険者期間として算定の対象になります)
- ・ 休暇開始前に**5年以上**、雇用保険に加入していた期間があること
(離職期間等がある場合であっても、一定の要件に合致すれば加入期間を通算できます)

<事務所より>

事務所通信令和7年7月号にも掲載しましたが、10月から育児・介護休業法が改正されますので、お早めに就業規則等の見直しをお願いします。

9月の年金相談日は「11、16、25日」です。

ご迷惑をお掛けしますが、よろしくお願いいたします。



詳しくは当事務所までお気軽にお問合せ下さい

えとう社会保険労務士・行政書士事務所

田村市船引町東部台三丁目4 3番地

☎ 0247-82-6265

<https://www.eto-srgs.com/>